



Kodex chování

při obchodní spolupráci s námi



Obsah

Dodavatelská udržitelnost v CEMEX

Environmentální politika CEMEX

Zásady ochrany zdraví a bezpečnosti

Vztahy s dodavateli a spravedlivé jednání

Kodex chování při obchodní spolupráci s námi

Příloha 1

Kontaktní informace

Odpovědní dodavatelé

Program pro udržitelnost dodavatelů

Program pro udržitelnost dodavatelů zahrnuje snahu o ekonomický výkon, kvalitu životního prostředí a sociální odpovědnost.

Náš program je součástí nepřetržitého procesu, který podporuje ziskový a dobře vystavěný vztah mezi CEMEXem a jeho dodavateli.

Základem tohoto programu jsou čtyři fáze:

- a) Sebehodnotící dotazník k identifikaci potenciálních činností pro inovaci, rozvoj a implementaci udržitelných praktik
- b) Sdělování praktik a přesvědčení CEMEXu
- c) Rozvoj a implementace udržitelných zásad
- d) Uznání udržitelných postupů našich dodavatelů

Kodex chování při obchodní spolupráci s námi je součástí třetí ze čtyř fází našeho programu a skládá se z deseti principů, u kterých CEMEX očekává, že budou dodržovány v rámci spolupráce s obchodními partnery.

Vyzýváme vás, abyste si přečetli tento dokument a dodržovali těchto deset zásad pro zajištění důvěryhodného, zákonného a spravedlivého pracovního prostředí.

S pozdravem,

Vicente Saiso
Corporate Sustainability Director

Carlos Sucre
Global Procurement Director

Odpovědní dodavatelé



POLITIKA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ CEMEX

V CEMEXu je řízení naší ekologické stopy nedílnou součástí naší obchodní filozofie. Jsme plně odhodláni vykonávat naše obchodní činnosti ekologicky odpovědným a udržitelným způsobem a minimalizovat dopady naší činnosti na životní prostředí.

Pro splnění tohoto závazku budeme:

- aktivně provádět politiku prevence znečišťování s využitím nejlepších dostupných technik (BAT) k minimalizaci dopadu našich provozů,
- dodržovat interní zásady a postupy a všechny příslušné místní zákony a předpisy,
- vyvíjet strategické úsilí s cílem maximalizovat naši efektivitu v oblasti energií a zdrojů, snížit naši uhlíkovou náročnost a snižovat emise pomocí řízení spotřeby energie, spotřeby vody a tvorby odpadu,
- odpovědně hospodařit s půdou v rámci našich provozů za účelem ochrany ekosystémů a biologické rozmanitosti a maximalizace našeho příspěvku k ochraně přírody,
- udržovat otevřené a efektivní komunikační kanály s našimi zaměstnanci, dodavateli, zákazníky, komunitami a všemi, kdo s námi pracují,
- poskytovat potřebné zdroje pro návody, školení a dohled, s cílem náležitě řídit environmentální aspekty našich provozů,
- plánovat, kontrolovat a hodnotit náš vliv na životní prostředí na základě měřitelných cílů a osvědčených postupů v průmyslu za účelem neustálého zlepšování,
- prozkoumávat, sledovat a otevřeně podávat zprávy o našem vlivu na životní prostředí,
- definovat agendu vývoje produktů, která upřednostňuje environmentálně odpovědné výrobky a služby,
- stanovovat firemní požadavky na posouzení atributů udržitelnosti našich dodavatelů a subdodavatelů.

Každý, kdo pracuje pro tuto společnost, odpovídá za prokázání správného chování v oblasti životního prostředí a za hlášení potenciálních environmentálních rizik, mimo jiné včetně zaměstnanců, dodavatelů, zhotovitelů, třetích stran a externích partnerů. Manažeři jednotlivých zemí budou odpovědní za jasné vymezení environmentálních rolí a odpovědností, poskytování vhodných zdrojů a opatření, přezkoumání a neustálé zlepšování vlivu CEMEXu na životní prostředí.

Fernando A. Gonzales Olivieri
Chief Executive Officer

květen 2016

Odpovědní dodavatelé



ZDRAVOTNÍ A BEZPEČNOSTÍ POLITIKA CEMEX

V CEMEXu nic nemá přednost před naším závazkem v oblasti zdraví a bezpečnosti a předcházení úrazům. Věříme, že nulový počet úrazů je nejen možný, ale je to i naše morální odpovědnost. Jsme plně odhodláni vykonávat naše činnosti bezpečným a efektivním způsobem a starat se o blaho našich zaměstnanců, dodavatelů a dalších lidí, s nimiž můžeme být v důsledku našich činností v kontaktu.

Pro splnění tohoto závazku budeme:

- zajišťovat bezpečné a zdravé pracoviště pro naše zaměstnance a dodavatele díky implementaci a udržování systémů, které zabraňují vzniku rizik při našich činnostech,
- dodržovat naše zásady, systém řízení BOZP, postupy a všechny příslušné místní právní předpisy,
- udržovat otevřené a efektivní komunikační kanály s našimi zaměstnanci, dodavateli, zákazníky, komunitami a těmi, kdo s námi pracují,
- rozvíjet pozitivní kulturu zdraví a bezpečnosti, při které se jednotlivci navzájem starají o zdraví a bezpečnost a sdílí naše přesvědčení, že je možné dosáhnout nulové úrazovosti,
- poskytovat nezbytné zdroje pro instruktáž, výcvik a kontrolu, abychom zajistili zdraví a bezpečnost našich pracovníků,
- pravidelně plánovat, provádět audit a revize a hodnotit naši výkonnost v oblasti zdraví a bezpečnosti na základě měřitelných cílů a osvědčených postupů v průmyslu, které vedou k neustálému zlepšování,
- vyšetřovat, sledovat a otevřeně informovat o našem výkonu v oblasti zdraví a bezpečnosti.

Každý, kdo pracuje pro tuto společnost, odpovídá za prokázání správného chování v oblasti BOZP a za hlášení potenciálních rizik pro sebe a pro ostatní. Manažeři budou odpovědní za dosahování cílů v oblasti BOZP, prokazování efektivního vedení, rozvíjení pozitivní kultury BOZP a jasné definování rolí a odpovědností v oblasti BOZP, poskytování vhodných zdrojů a za opatření, kontrolu a neustálé zlepšování našich CEMEX výkonů v oblasti BOZP.

Fernando A. Gonzales Olivieri
Chief Executive Officer

Odpovědní dodavatelé

Dodavatelské vztahy a spravedlivé jednání

„Úspěch CEMEXu se opírá o dodavatelské vztahy založené na důvěře a vzájemném prospěchu. K našim dodavatelským vztahům budeme vždy přistupovat s čestností, úctou a bezúhonností a budeme nabízet rovné příležitosti pro všechny dotčené strany“.

*Jako člen sdružení GCCA (Global Cement & Concrete Association - Světová asociace pro cement a beton) CEMEX přijímá jeho zásady ve svém „**Kodexu chování při obchodní spolupráci s námi**“.*

CEMEX vybízí všechny dodavatele k dodržování standardů jeho Kodexu, proto důrazně doporučuje svým dodavatelům, aby neprováděli jakékoli jednání zakázané zákonem nebo Kodexem nebo se takového jednání neúčastnili.

Odpovědní dodavatelé

Kodex chování při obchodní spolupráci s námi

- 1. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci, zajištění bezpečí*
- 2. Pracovní podmínky*
- 3. Svoboda sdružování a žádné odvetné akce*
- 4. Nucená práce*
- 5. Dětská práce*
- 6. Nediskriminace*
- 7. Dodržování předpisů v oblasti životního prostředí*
- 8. Řízení dopadů na životní prostředí*
- 9. Úplatkářství a korupce - praní špinavých peněz*
- 10. Transparentnost a integrita*
- 11. Dodržování standardních obchodních praktik týkajících se darů, služeb a dalších zdvořilostí*
- 12. Usilování o rovnost a spravedlivost v dodavatelských vztazích*

Kodex chování při obchodní spolupráci s námi



1. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci, a zabezpečení

a) Bezpečnost a ochrana zdraví při práci: Dodavatelé musí svým zaměstnancům a dodavatelům poskytovat bezpečné a zdravé pracoviště. Dodavatelé musí dodržovat místní a národní zákony a předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a musí mít požadovaná povolení, licence a oprávnění udělená místními a národními orgány. Dodavatelé musí mít zdokumentované zdravotní a bezpečnostní zásady a / nebo zavedené postupy spolu s vhodnou bezpečnostní infrastrukturou a vybavením. Dodavatelé, u nichž se zjistí, že znamenají středně závažné až vysoké riziko v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, musí přijmout opatření a prokázat neustálé zlepšování směrem k implementaci a používání uznávaného systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V našich provozech musí dodavatelé plně dodržovat příslušné zásady a směrnice sdružení GCCA.

b) Zabezpečení: Dodavatelé zajistí, aby byla zavedena veškerá nezbytná bezpečnostní opatření na ochranu jejich pracovníků i jejich vlastního majetku. Od dodavatelů se zejména očekává, že budou mít zavedenou politiku řešení krizových situací zaměřenou na včasnou a účinnou reakci na mimořádné situace.

Kodex chování při obchodní spolupráci s námi



2. Pracovní podmínky

Dodavatelé musí zajistit spravedlivé a slušné pracovní podmínky. Zaměstnancům musí být vyplácena alespoň stanovená minimální mzda podle vnitrostátních právních předpisů a benefity dle systémů sociálního zabezpečení podle národních právních norem. Není-li v zemi provozu stanovena zákonem minimální mzda, spravedlivé a slušné podmínky znamenají, že dodavatelé platí své zaměstnance s přihlédnutím k obecné úrovni mezd v dané zemi, životním nákladům, dávkám sociálního zabezpečení a relativní životní úrovni.

3. Svoboda sdružování a žádná odvetná opatření

Dodavatelé nesmí zasahovat do svobody sdružování zaměstnanců. Zástupci zaměstnanců nesmí být diskriminováni ani s nimi nesmí být ukončen pracovněprávní vztah jako odvěta za uplatnění zaměstnaneckých práv, podání stížnosti, účasti na činnostech odborů nebo hlášení podezření z porušení zákonů.



4. Nucená práce

Dodavatelé nesmí používat žádné práce, které jsou prováděny pod hrozbou trestu, včetně nucených přesčasů, obchodování s lidmi, odpracování dluhu, nucené práce ve vězení, otroctví nebo nevolnictví. Dodavatelé nesmí zadržovat identifikační dokumenty migrujícím pracovníkům.

Kodex chování při obchodní spolupráci s námi

5. Dětská práce

Dodavatelé nesmí zaměstnávat děti ve věku povinné školní docházky. Děti a lidé mladší 18 let nebo ve věku nižším, než je zákonem stanovený minimální věk (pokud je tento vyšší než 18 let), nesmí být nikdy zaměstnáni.



6. Nediskriminace

Rozhodnutí týkající se zaměstnanosti musí být založena na relevantních a objektivní kritériích. Dodavatelé nesmí činit rozdíly zejména (nikoliv však výhradně) z důvodů věku, zdravotního postižení, pohlaví, sexuální orientace, politických nebo jiných názorů, etnického nebo společenského původu nebo náboženství. Rozhodnutími týkajícími se zaměstnání se myslí zejména (nikoliv však výhradně) najímání, povýšení, propouštění a přemístění pracovníků, školení a rozvoj dovedností, zdraví a bezpečnost nebo jakákoli politika související s pracovními podmínkami, jako je pracovní doba a odměna.

7. Dodržování předpisů v oblasti životního prostředí

Dodavatelé musí respektovat a dodržovat environmentální regulační požadavky na všech úrovních (místní, vnitrostátní a mezinárodní). Pro všechny své činnosti musí mít požadovaná environmentální povolení a licence a musí podporovat preventivní přístup k environmentálním výzvám.



Kodex chování při obchodní spolupráci s námi



8. Řízení dopadů na životní prostředí

Dodavatelé systematicky řídí své dopady na životní prostředí, zejména (nikoliv však výhradně) s ohledem na energii, materiály, problémy související se změnou klimatu, vodu, odpady, chemikálie, znečištění ovzduší a biologickou rozmanitost, a stanovují cíle ke snížení takových dopadů. Dodavatelé identifikovaní jako dodavatelé s vysokým dopadem na životní prostředí musí přijmout opatření a prokázat neustálé zlepšování směrem k provádění a použití uznávaného systému environmentálního řízení.

9. Úplatkářství a korupce - praní špinavých peněz

Dodavatelé musí dodržovat všechny příslušné protikorupční zákony a předpisy, a za tímto účelem přijmout nulovou toleranci vůči jakékoli formě úplatkářství, korupce, vydírání a zpronevěry. Dodavatelé nesmí zejména uplácat ani provádět jiné pobídky (včetně provizí, odměn za urychlené vyřízení, nepřiměřených darů a pohostinnosti, grantů nebo dotací) v souvislosti s jejich obchodním jednáním se zákazníky a veřejnými činiteli.

Od dodavatelů se očekává, že budou provádět všechna obchodní jednání transparentně, a tato jednání musí být přesně zohledněna v jejich obchodních knihách a záznamech. Kde je to požadováno na základě přiměřeného posouzení rizik, dodavatelé mají provádět kontroly svých zákazníků vyžadované podle platných právních předpisů proti praní špinavých peněz. Dodavatelé nesmí najímat třetí strany k vykonání něčeho, co jim samotným není dovoleno.



Kodex chování při obchodní spolupráci s námi

10. Transparentnost a integrita

Od dodavatelů se očekává, že na vyžádání poskytnou příslušné informace a dokumentaci k výše uvedeným otázkám, k zajištění integrity a vztahu vzájemné důvěry. I když se nejedná o žádné komerčně citlivé informace, se všemi informacemi, kterými dodavatelé mohou prokázat závazek k dodržování zásad udržitelného dodavatelského řetězce, bude nakládáno diskrétně a se zachováním důvěrnosti, s cílem posílit příležitosti pro další vylepšení na všech frontách.



11. Zachování standardních obchodních praktik souvisejících s dary, službami a dalšími zdvořilostmi

Dary, služby a další zdvořilosti od našich současných nebo potenciálních dodavatelů CEMEX jsou přijatelné, pouze pokud jsou dány z legitimních obchodních důvodů. Ve všech případech musí být takové zdvořilosti zákonné a v souladu se standardními obchodními praktikami. (Více podrobností viz Příloha 1)

12. Usilování o rovnost a spravedlivost v dodavatelských vztazích

CEMEX poskytuje dodavatelům rovné příležitosti k podávání nabídek a získání zakázek. CEMEX při zadávání zakázek postupuje vždy důsledně, s úctou a důvěrně. Nabídky pro výběr dodavatelů CEMEX ve všech případech hodnotí na základě svých stanovených kritérií.



Příloha 1

Postup při nabízení a přijímání obchodních darů a zdvořilostí se v mnoha jurisdikcích liší. Dárcovství je také důležitou součástí mnoha kulturních tradic po celém světě. Proto může být obtížné rozhodnout, které typy darů je vhodné nabízet nebo přijímat.

Když budete konfrontováni s dárcovským scénářem, položte si následující otázky:

- Je to dar, který bych dal jakémukoli jinému zákazníkovi, dodavateli nebo obchodnímu partnerovi? Nabídl by takový dar jiným také náš zákazník, dodavatel nebo obchodní partner?
- Je tento dar vhodný?
- Jsou tyto dary poskytovány jen nepravidelně při vhodné příležitosti-například propagační akce nebo hlavní svátky?
- Je nabídka nebo přijetí tohoto dárku učiněna proto, aby mě nebo mého obchodního partnera ovlivnila?
- Pokud tento dar nabídnu nebo přijmu a média to zjistí, mohlo by to poškodit mou pověst nebo pověst mé společnosti?

Mezi přijatelné dary patří:

- Propagační předměty, jako jsou pera, knihy, poznámkové bloky, hrnky nebo magnety.
- Sezónní dárkové koše nebo jiné běžné předměty.
- Blahopřání a poděkování za služby.
- Institucionální knihy.

Požadujeme, aby nám naši dodavatelé nenabízeli tento druh darů:

- Peněžní prostředky nebo jejich ekvivalenty, např. šeky, dárkové karty nebo dárkové certifikáty.
- Luxusní předměty, jako jsou drahé hodinky nebo pera, kvalitní víno nebo drahá elektronika.
- Drahé vstupenky na exkluzivní nebo vyprodanou událost, jako je sportovní událost nebo divadelní produkce, která není široce dostupná veřejnosti



Av. Ricardo Margáin 325
Col. Valle del Campestre
San Pedro Garza García
N.L. 66265 Mexico
www.cemex.com