



CEMEX Czech Republic, s.r.o. a CEMEX Sand, k.s.

Politika integrovaného systému řízení

zahrnující řízení kvality, životní prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví při práci a hospodaření s energiemi

Vedení společnosti CEMEX Czech Republic, s.r.o. a CEMEX Sand, k.s. se rozhodlo vybudovat a podporovat systém řízení dle norem ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 a OHSAS 18001, který splňuje následující principy a rámce pro neustálé zlepšování, zvyšování efektivity a rozvoj společnosti.

VIZE SPOLEČNOSTI

Chceme být spolehlivým partnerem, který se svědomitě věnuje požadavkům zákazníka. Používáme takové technologie, které jsou v souladu s nejnovějšími dostupnými poznatky tak, aby byly požadavky zákazníka realizovány k jeho nejvyšší spokojenosti. Veškeré naše aktivity realizujeme s co nejmenšími dopady na životní prostředí. Zavazujeme se provozovat zařízení a realizovat procesy s ohledem na účinné využití energií.

TECHNOLOGIE VÝROBY

Společnost se zavazuje dbát o řádnou údržbu technologických zařízení, používat přednostně technologie vysoce energeticky efektivní a šetrné k životnímu prostředí a zdraví zaměstnanců. Zodpovědným a bezpečným používáním existujících technologických zařízení, neustálým zjišťováním možných úspor energií minimalizujeme dopad našich činností na jednotlivé energetické zdroje. Při používání surovin a materiálu dbáme na jejich optimální využití.

DODRŽOVÁNÍ LEGISLATIVNÍCH POŽADAVKŮ

Vedení společnosti i její zaměstnanci se zavazují při všech činnostech plnit veškeré požadavky platné legislativy, kterým společnost podléhá. Vedení společnosti dále přijímá závazek pružně reagovat na legislativní změny a seznamovat s nimi zaměstnance.

OCHRANA ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

Vedení společnosti se zavazuje identifikovat rizika vyskytující se ve společnosti při všech činnostech, vyhodnocovat jejich závažnost a činit opatření k jejich eliminaci a tím rovněž vytvářet podmínky pro předcházení vzniku úrazů a nemocí z povolání. Zavazujeme se informovat všechny naše zaměstnance o rizicích vyplývajících z výkonu těchto činností. Rovněž budeme vyžadovat od našich partnerů informace o rizicích plynoucích z jejich činností s možností vlivu na naše pracovníky.

OTEVŘENÝ PŘÍSTUP A KOMUNIKACE

Vedení společnosti umožní přístup veřejnosti a zainteresovaným stranám k této politice. Vedení společnosti podporuje otevřený dialog se zaměstnanci, dodavateli, zákazníky a orgány státní správy.

VZDĚLÁVÁNÍ A MOTIVACE ZAMĚSTNANCŮ

Vedení společnosti se zavazuje vzdělávat a motivovat zaměstnance. Vzdělávání je zaměřeno nejen na legislativou požadovaná školení, ale i na školení zabývající se novými technologiemi a materiály, bezpečností a ochranou zdraví, životním prostředím a hospodařením s energiemi. Zvyšováním povědomí zaměstnanců naplňujeme stanovené cíle a aktivně zapojujeme zaměstnance do zlepšování jednotlivých oblastí této politiky.

PRINCIP PREVENCE A NEUSTÁLÉHO ZLEPŠOVÁNÍ

Vedení společnosti se zavazuje neustále zlepšovat a rozvíjet systém řízení formou cílů a programů, ale také formou preventivních činností. Klade velký důraz na opatření organizačního charakteru, spočívající v důsledné, vzájemné komunikaci zaměstnanců jednotlivých organizačních složek za účelem snížení spotřeby energií při zabezpečení technologických požadavků. Na všechny tyto aktivity se vedení společnosti zavazuje vyčlenit potřebné zdroje a systém řízení i tuto politiku v pravidelných intervalech přezkoumávat.

V Praze dne 1. 5. 2016

Milan Fenyk

.....
Představitel integrovaného systému řízení

Radek Cmunt

.....
Jednatel společnosti